

Führungs-Coaching

Sie haben mit Ihrer neuen Aufgabe auch Führungsaufgaben übernommen? Sie möchten, dass Ihre Führungskräfte ihre Mitarbeiter effizienter und partnerschaftlicher führen? In unseren individuellen Führungs-Coachings finden Sie für diese und andere Fragestellungen ein offenes Ohr und geeignete Lösungsansätze.

Mit professionellen Coachinginstrumenten wird jedes Coaching individuell auf die Bedürfnisse des Coachees und des Unternehmens abgestimmt und konzipiert.

Ziel ist, die Unterstützung und Entwicklung der Führungs- und/oder Nachwuchskräfte bei allen Führungsaufgaben und damit verbundenen Problematiken. Führungs-Coaching beginnt dort, wo andere Trainingsmaßnahmen oft an ihre Grenzen stoßen. Die auftretenden Problematiken sind sehr persönlich und in vielen Trainingsmaßnahmen aufgrund ihrer Vertraulichkeit nicht bearbeitbar. Außerdem fehlt für viele Führungskräfte im eigenen Unternehmen der geeignete Gesprächspartner, der ein wertungsfreies Feedback geben kann. Hier kann der Coach dann als Sparringspartner zur Verfügung stehen und zielorientiert Lösungswege mit dem Coachee erarbeiten.

In einigen Organisationen wird Coaching oft mit einer bestimmten Führungs- oder Funktionsebene in Verbindung gebracht und scheint sich in manch einer Organisation und Unternehmen auf ausgewählte Gruppen zu konzentrieren. Während in einem Unternehmen Coaching nur dem Topmanagement vorbehalten bleibt (Executive Coaching), kommen in anderen Unternehmen vor allem untere und mittlere Führungskräfte in den Genuss von Coaching.

Wir möchten mit unseren speziellen Führungs-Coachings Führungskräfte auf allen Ebenen ansprechen, da diejenigen, die partnerschaftlich und souverän führen, auch besser motivierte Mitarbeiter haben und somit effizienter arbeiten, egal auf welcher Hierarchieebene.

Ein wichtiges Element der Führungsrolle ist die Fähigkeit zur (Selbst-)reflexion. Unsere Führungs-Coachings basieren auf dem individuellen Training dieser Fähigkeit. Weiterhin werden Führungstechniken systematisch aufgebaut, Führungsstil und -kompetenz weiterentwickelt und die persönlichen Führungsstärken ausgebaut.

Benötigen Sie oder Ihre Führungskräfte Hilfe bei dem täglichen Spagat zwischen Ihrem Harmoniebedürfnis, den Unternehmenszielen und den Erwartungen Ihrer Mitarbeiter? Wir können Ihnen dabei helfen ...