

Einstieg in die Führungsverantwortung

Herzlichen Glückwunsch! Jetzt haben Sie Führungsverantwortung. Aber was kommt da eigentlich auf Sie zu? Um eine so anspruchsvolle Position zielstrebig, kompetent und mit Freude ausüben zu können, ist eine gute Ausbildung die beste Grundlage.

ZIELE

- Grundlagen der zeitgemäßen Führung von Mitarbeitern und Teams
- Erkennen und Entwickeln des eigenen Verhaltens in Bezug auf das eigene Führungsprofil
- Mitarbeiter in der Umsetzung ihrer Stärken unterstützen und Defizite konkret erkennen
- Einflüsse und Steuerung auf die Mitarbeiterleistung in Bezug auf die Eigen- und Fremdmotivation erkennen
- Kenntnis und Einsatz von Instrumenten zur Effizienzsteigerung des Teams

INHALTE

- Erkennen eigener Stärken und Schwächen um Anfangsfehler zu vermeiden
- „Gestern Kollege – heute Chef“, wie funktioniert ein professioneller Umgang damit?
- Als Vorgesetzter Führung und Entwicklung leben
- Delegation als Führungsinstrument – die 10 wichtigsten Schritte
- Unterschiede, Vor- und Nachteile der einzelner Führungsstile
- Der Unterschied zwischen Persönlichkeits-Stil und eigenem Führungsverhalten
- Erkennen des Selbst- und Fremdbildes, werde ich als „Alpha-Person“ wahrgenommen?
- Ziel und Zweck des Motivations- und Kritikgespräches
- Konkretes Training anhand von Führungsbeispielen im Rahmen von Kommunikationsübungen